



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO JORGE D'OESTE

Poder Legislativo Municipal
“Fé, Trabalho e Progresso” – 15ª Legislatura 2025/2028



Plano de Capacitação Legislativa 2026

O objetivo central é aprimorar a técnica legislativa, a fiscalização financeira e o atendimento ao cidadão de São Jorge d'Oeste.

1. Eixos Temáticos e Cronograma

Período	Tema Principal	Público-Alvo
1º Trimestre	Processo Legislativo e Regimento Interno	Vereadores e Assessores
2º Trimestre	Fiscalização de Contas e Orçamento Público	Vereadores e Comissão de Finanças
3º Trimestre	Condutas Vedadas e Legislação Eleitoral	Vereadores e Servidores
4º Trimestre	Gestão de Documentos	Servidores e Gabinetes

2. Detalhamento das Ações

Módulo I: Excelência no Processo Legislativo

- **Foco:** Redação de projetos de lei, emendas e requerimentos.
- **Objetivo:** Reduzir o número de projetos com vício de iniciativa ou inconstitucionalidade.
- **Destaque:** Workshop sobre a **Lei Orgânica Municipal** de São Jorge d'Oeste atualizada.

Módulo II: Fiscalização e Controle Externo

- **Foco:** Análise de balancetes, acompanhamento do PPA, LDO e LOA.
- **Objetivo:** Capacitar os parlamentares para uma fiscalização técnica das obras e serviços do Executivo.
- **Atividade:** Treinamento prático no portal do **Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR)**.

Módulo III: Comunicação e Transparência



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO JORGE D'OESTE

Poder Legislativo Municipal
“Fé, Trabalho e Progresso” – 15ª Legislatura 2025/2028

- **Foco:** Oratória, uso de redes sociais institucionais e Lei de Acesso à Informação (LAI).
- **Objetivo:** Melhorar a conexão entre o gabinete e a comunidade de São Jorge d'Oeste.

Módulo IV: Ética e Restrições Eleitorais

- **Foco:** O que pode e o que não pode ser feito no ano de 2026.
- **Objetivo:** Evitar punições por abuso de poder político ou uso indevido da estrutura da Câmara durante o período eleitoral.

3. Metodologia de Implementação

Para otimizar os custos públicos, sugere-se três frentes de aprendizado:

1. **Parcerias Institucionais:** Convênios com a **Escola de Gestão Pública do TCE-PR** e a **Uvepar** (União de Vereadores do Paraná).
2. **Treinamento "In Company":** Contratação de consultoria jurídica especializada para palestras presenciais na sede da Câmara.
3. **Mentoria para Servidores:** Focar na capacitação técnica dos servidores de carreira para garantir a memória institucional da Casa.

4. Indicadores de Sucesso

Como medir se o plano funcionou?

- Redução de vetos do Executivo por erros técnicos nos projetos.
- Aumento do número de acessos ao Portal da Transparência da Câmara.
- Participação de 100% dos gabinetes em pelo menos dois módulos.

Nota Importante: Devido ao ano eleitoral, é vital que todas as capacitações sejam de natureza estritamente técnica e administrativa, evitando qualquer promoção pessoal ou propaganda política nas dependências da Câmara.